

労働者派遣のマージン率などの情報提供

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

対象：2025 (令和 7) 年 6 月 1 日現在

| ① | 労働派遣者数 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------|---|--|---------------|--|--|------|------------|----------------------|-----------------|---------------|-----------|-----|-----|----|----|------------|-----|-----|----|----|----------------|-----|-----|----|----|
| ② | 派遣先事業所数 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③ | 労働派遣に関する料金の平均額 | 3,438 | 8時間労働として計算 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④ | 派遣労働者の賃金の平均額 | 1,952 | 8時間労働として計算 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤ | 平均マージン率 | 43.2% | 計算式：(②-③)/② ※マージンの部分には、社会保険料、法定福利費、年次有給休暇、その他会社の定める特別休暇などの運営管理費を含んだものとなります。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥ | 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項 | <table><tr><th>訓練種別</th><th>対象となる派遣労働者</th><th>訓練方法 OJT / OFF-TJ</th><th>訓練費用負担 無償/有償</th><th>賃金支給 有給/無給</th></tr><tr><td>プログラム基礎研修</td><td>雇入時</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>情報セキュリティ研修</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>事故・災害等における対応研修</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> | | | | | 訓練種別 | 対象となる派遣労働者 | 訓練方法 OJT / OFF-TJ | 訓練費用負担 無償/有償 | 賃金支給 有給/無給 | プログラム基礎研修 | 雇入時 | OJT | 無償 | 有給 | 情報セキュリティ研修 | 派遣中 | OJT | 無償 | 有給 | 事故・災害等における対応研修 | 派遣中 | OJT | 無償 | 有給 |
| 訓練種別 | 対象となる派遣労働者 | 訓練方法 OJT / OFF-TJ | 訓練費用負担 無償/有償 | 賃金支給 有給/無給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| プログラム基礎研修 | 雇入時 | OJT | 無償 | 有給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報セキュリティ研修 | 派遣中 | OJT | 無償 | 有給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 事故・災害等における対応研修 | 派遣中 | OJT | 無償 | 有給 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦ | その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項（福利厚生など） | ・ 資格支援制度あり ・ 交通費全額会社負担 ・ リモート勤務手当あり ・ 誕生日休暇制度あり ・ 時間単位年休制度の導入 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧ | 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別 | 労使協定を締結している ・ 協定労働者の範囲（プログラマー） ・ 協定の有効期間終期 2026（令和 8）年 3 月 31 日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |